



## **Akreditasyon Danışmanlık**

### **Meslek İçi Eğitim ve Önemi (5N+1K)**

Günümüz teknolojilerinin hızlı gelişmesi bu teknolojiyi etkin ve verimli olarak kullanabilecek kişilerin de kendilerini mesleki yaşam içerisinde sürekli yenilemeleri ve geliştirmeleri önemli bir gereksinim hatta zorunluluktur. Bugün eğitimin ve eğitilmiş insan gücünün önemini tüm ülkeler anlamışlardır ve bu konuda etkin planlama ve uygulama arayışları içerisinde. Diğer taraftan sürekli yeni teknolojilerin gelişmesi eğitimin sürekli ve gelişen teknolojiye uygun olarak yapılması gerekmektedir.

Meslek içi eğitim bu gereksinimin karşılanması için tek geçerli yoldur.

Öyle ise meslek içi eğitimi incelemek gerekir. Bunun için şu soruların cevapları verilmelidir.

- Nedir?
- Neden?
- Nasıl?
- Nerede?
- Ne zaman?
- Kim?

Problem çözümünde ve her türlü iş planlamasında etkin olarak kullandığım 5N+1K ( gerçekte gazetecilik kuralı olarak bilinen kural) kuralı bu sorunun doğru cevabını bulmak içinde kullanabiliriz.

#### **Meslek içi eğitim nedir?**

Kişilerin gelişen teknolojik koşulla uygun eğitim ihtiyacının karşılanması için kullanılan en etkin eğitim metodudur. Mesleğini uygularken belli dönemlerde yaptığı işin gerektirdiği eğitimleri kısa süreli kurslarla almasıdır.

#### **Neden meslek içi eğitim?**

Teknolojinin hızlı gelişmesi çalışan kişilerin bu yeni teknolojiyi hızlı bir şekilde öğrenmeleri ve uygulamaları için en uygun eğitim yöntemi meslek **İÇİ EĞİTİM** yöntemi olmaktadır. Çalışma yaşamı içinde kişilerin eğitim için tekrar Üniversiteye dönüp eğitim almaları veya uzun süreli eğitim almalarına olanak bulunmamaktadır. Diğer taraftan bu eğitimlerin yeni teknolojiyi iyi bilen ve deneyimli kişiler tarafından verilmesi eğitimin etkinliği ve verimliliği açısından önemlidir. Bu eğitimleri teorik bilgilendirme eğitimi olmayıp yeni teknolojileri öğrenme ve etkin olarak uygulama eğitimleridir.

*ATAKENT 3.ETAP B.32 Blok D.14 Atakent Mah. 34303 Küçükçekmece İSTANBUL*

*Tel: 0212-698 73 01 Cep:0505-652 78 14*

*E-Posta: [ibrahim@uzmanakreditasyon.com](mailto:ibrahim@uzmanakreditasyon.com) Web: <http://www.uzmanakreditasyon.com>*

### **Nasıl meslek içi eğitimi alınmalıdır-verilmelidir?**

Bir kurumda çalışanların eğitim gereksinimleri periyodik olarak belirlenmeli, hangi kişilerin eğitime gereksinimi olduğu yıllık olarak belirlenmeli ve planlanmalıdır. Eğitim alacak kişinin eğitim için gerekli temel bilgilere sahip olduğu belirlenmelidir. Eğitim programı ve kapsamı eğitim gereksinimini karşılayacak kapsam ve içerikte olmalıdır. Eğitim programları eğitim alan kişilerin uygulamalarına yönelik örneklerle hazırlanmalıdır.

Eğitim alan kişilerin aldıkları eğitimi işlerinde uygulayıp bekledikleri gelişmeyi sağlayabilmeleri için, belli bir süre eğitimcinin danışmanlığına gerek duyacaklardır. Bu nedenle eğitim veren firma bu danışmanlık desteğini sağlayabilmelidir. Aksi takdirde kısa sürede yoğun eğitim sonucu alınan bilgiler, istenen gelişmeyi sağlayamayacağı gibi yanlış uygulamalara da yol açabilir.

### **Nerede meslek içi eğitim?**

Eğitim ortamının eğitimin verimi üzerine etkisi önemli olduğundan uygun alt yapıya sahip ve mümkün olduğunca iş ortamı dışında bir yerde eğitim düzenlenmesi uygun olmaktadır. Günlük iş ortamında verilen eğitimlerin eğitimi bölme olasılığı nedeniyle istenen verimi sağlayabilir.

### **Ne zaman meslek içi eğitim?**

Meslek içi eğitimler işin gereklerine göre ve sürekli olarak yıllık plan dahilinde yapılmalıdır. Eğitim aldıktan sonra mutlaka aldığı eğitimi hemen işinde uygulayabilmelidir. Aldığı eğitim sonucu uygulamaya geçilmediği sürece eğitimin sağlayacağı gelişme ve yarar sınırlı olacaktır.

### **Eğitimci nitelikleri?**

Eğitimin istenen gelişmeyi ve katkıyı sağlayabilmesi için eğitimcinin doğru seçilmesi önemlidir. Meslek içi eğitim verecek eğitimci genel olarak eğitim konusunda yeterli bilgi ve deneyime sahip olmalıdır. Sadece teorik bilgiye dayanan eğitimler eğitim alan kişiye yeterli yararı sağlayamamaktadır. Eğitimci konusunda tercihen en az 10 yıllık mesleki deneyimi olması, eğitim verme konusunda ise en az 5 yıllık deneyime sahip olması gerekir.

### **Kalite Kontrol laboratuvarlarının meslek içi eğitim gereksinimleri:**

Üniversitelerde verilen analitik kimya eğitiminin daha çok bilgi vermeye dayandığı ve öğrencilerin yeterli uygulama yapma fırsatı bulamaması nedeniyle aldıkları eğitim yetersiz olmaktadır. Bu nedenle endüstride çalışmaya başlayan kişilerin meslek içi

*ATAKENT 3.ETAP B.32 Blok D.14 Atakent Mah. 34303 Küçükçekmece İSTANBUL*

*Tel: 0212-698 73 01 Cep:0505-652 78 14*

*E-Posta: [ibrahim@uzmanakreditasyon.com](mailto:ibrahim@uzmanakreditasyon.com) Web: <http://www.uzmanakreditasyon.com>*

eğitim almaları gerekmektedir. İŖe başladığı kurumda da bu eksiğini kapatacak eğitim verecek zaman ve eleman çoğu kere bulunmamaktadır. Bu konudaki eğitim gereksinimi g¼nl¼k geğici c¼z¼mlerle çeşitli yollardan (analitik cihaz firmalarının eğitim seminerleri, yeni cihaz alındığında alınan kullanıcı eğitimleri) giderilmeye calışılmaktadır. Bu Ŗekilde karşılanmaya calışılan eğitim, çoğu kere gereksinimi tam olarak karşılamaktan uzaktır.

End¼strinin yeni eğitim gereksinimleri genellikle,

- Modern analitik cihazlar için kullanma eğitimi
- Analitik laboratuarda kalite g¼vence sistemi kurulması ve uygulanması
- Problem c¼zme yeteneği
- Analitik cihazların kalibrasyonu, validasyonu
- Metot geliştirme ve metot validasyonu
- Akreditasyon için gerek duyulan eğitimler ( Validasyon, Kslibrasyon,Belirsizlik İzlenebilirlik eğitimleri)

Bu eğitim gereksinimleri ¼niversitelerde karşılanamamaktadır. ¼niversiteler dışında bu eğitimi verebilecek kaynaklar da c¼ok sınırlıdır.

End¼strinin eğitim gereksinimi hızla değişen teknoloji ile birlikte değişmektedir. End¼stride calışan analitik kimyacı kendini s¼rekli yenilemesi gerekmektedir. Bu eğitim gereksinimini karşılayacak eğitim programlarını sağlayacak organizasyonlara hızla gereksinim duyulmaktadır.

Bu gereksinimlerden yola cıkararak kurulan UZMAN AKREDİTASYON DANIşMANLIK firmasının amacı end¼strinin ihtiyaçlarını karşılayacak eğitim ve danışmanlık hizmetini sunmaktır. Konusunda 25 yıllık mesleki deneyim, 15 yıllık laboratuvar eğitimleri ( Cihaz kullanım eğitimi, cihaz validasyon, kalibrasyon eğitimleri, metot geliştirme) 5 yıllık laboratuvar kalite sistemi eğitimleri (Ulusal Metroloji Enstit¼s¼nde-Kimyasal Metroloji, Cihaz validasyonu, ¼l¼m Belirsizliği İzlenebilirlik, Metot Validasyonu eğitimleri) vererek edindiği deneyimi T¼rkiye'deki laboratuvarların hizmetine sunmayı amaçlamaktadır.

*ATAKENT 3.ETAP B.32 Blok D.14 Atakent Mah. 34303 K¼c¼kekmece İSTANBUL*

*Tel: 0212-698 73 01 Cep:0505-652 78 14*

*E-Posta: [ibrahim@uzmanakreditasyon.com](mailto:ibrahim@uzmanakreditasyon.com) Web: <http://www.uzmanakreditasyon.com>*